



HR Zeeland

persoonlijk in personeel

**‘Zó maken
we echt goede
matches’**

KENNY & JACO

‘BINNEN EEN WEEK
NA MIJN SOLLICITATIE
KON IK OP GESPREK’

KANDIDAAT LIESBETH

‘PERSOONLIJK,
TRANSPARANT,
KWALITATIEF’

KLANT AAN HET WOORD

WIST
JE DAT?

DIT IS ONS TEAM!



Met een vestiging in Terneuzen, een vestiging in Goes en een team dat je nog aan één tafel kwijt kunt, zijn we misschien geen groot bedrijf. Wel zijn we een bedrijf met korte lijnen, betrokkenheid en een goede dosis Zeeuwse nuchterheid. In korte tijd groeiden we van een klein team uit tot een hechte groep collega's. Nog steeds lokaal geworteld, maar met nog meer ervaring, kennis en expertise.

Wat in die tijd niet is veranderd, is onze manier van werken. We zijn lokaal betrokken, kennen onze klanten persoonlijk en geloven in korte lijnen. Vanuit onze vestigingen in Terneuzen en Goes werken we elke dag samen aan oplossingen die passen bij de kandidaten en klanten in de regio.

Groei betekent voor ons niet groter worden om het groter worden, maar om te blijven doen waar we goed in zijn: betrokken zijn, meedenken en vasthouden aan onze lokale, persoonlijke werkwijze. Dit magazine laat zien wie we zijn, hoe we werken én met wie we werken.

We nodigen je uit om verder te lezen en kennis te maken met ons team en onze visie.

Met vriendelijke groet,
Team HR Zeeland

Inhoudsopgave

- 6 **Tijdljn**
Door de jaren heen
- 8 **Jaco & Kenny vertellen**
Zo maken we matches!
- 10 **Waarom HR Zeeland?**
Wij helpen jou aan een goede baan
- 12 **Onze klant GVZ**
Karin Guiljam aan het woord
- 14 **Het team - Accountmanager**
In gesprek met Lauran
- 16 **Kandidaat Liesbeth vertelt**
Vaste functie dankzij HR Zeeland
- 18 **Onze klant Heros**
Imre & Chloë aan het woord
- 20 **Het team - Marketing**
In gesprek met Mascha
- 24 **Onze vaste klanten**
En daar zijn we trots op
- 26 **Onze klant Euro-Mit Staal**
Jenna & Marieke aan het woord
- 28 **Kandidaat Bernd vertelt**
Kandidaat aan het woord
- 30 **Het team - Accountmanagers**
In gesprek met Amanda & Denise
- 32 **Wist je dat?**
Leuke weetjes over ons
- 34 **Een kijkje in de 'keuken'**
Hier ontvangen we je graag
- 38 **Reviews**
We krijgen er geen genoeg van!
- 40 **Pay for People**
Duurzame, vertrouwde samenwerking



Verhalen uit de praktijk



Klant aan het woord



2021



Kenny wordt mede-eigenaar.

Mascha start bij HR Zeeland.



2023



Mei start Amanda.



Juni start Luran.

2024



HR Zeeland bestaat 10 jaar en we doen allemaal leuke activiteiten om dit te vieren, zoals winacties, een borrel en een padelclinic.



Onze jubileumkrant komt uit.



Aankondiging verhuizing en start verbouwing nieuw kantoor Goes.

2025



Januari Verhuizing naar het nieuwe kantoor in Goes.



Juni Verhuizing van kantoor Terneuzen wordt aangekondigd.



November Kantoor Terneuzen verhuist naar nieuwe locatie.

2026



Februari Jessica wordt onderdeel van het team.

April Opening nieuw kantoor Terneuzen.

2014

Oprichting van HR Zeeland op een zolderkamer aan de Herengracht. Hier is HR Zeeland begonnen.

2022



Bedrijfsfilm gemaakt.

2019



Mede-eigenaar Jolanda Fieret neemt afscheid van HR Zeeland om nieuwe uitdagingen aan te gaan.

2015



Kantoor verhuist naar pand aan De Jongstraat + feestelijke opening.

Tijdlijn

HR ZEELAND
DOOR DE JAREN HEEN

Jaco & Kenny vertellen

DANKZIJ DE KENNIS OVER ONZE KLANTEN
MAKEN WE ÉCHT GOEDE MATCHES

Besef goed wat jullie voor mensen betekenen.' Jaco en Kenny zeggen het vaak tegen hun collega's. Jaco: 'Werk is voor veel mensen heel belangrijk. De mensen die jij aan een baan helpt, vergeten jou niet. Zo kwam ik laatst iemand tegen in de supermarkt, die ik 20 jaar geleden als laborant bij Dow plaatste. Hij was nog steeds heel enthousiast. Dat is het mooie aan dit vak.'

We gaan 11 jaar terug in de tijd. Jolanda Fieret, oprichter van HR Zeeland, vroeg Jaco om mee in het bedrijf te gaan. Jaco: 'Ik had altijd al de wens om zelfstandig ondernemer te worden, dus nu die mogelijkheid zich voordeed, greep ik mijn kans. Mijn baan als regiodirecteur bij Randstad, waar ik het vak leerde en altijd mooie stappen kon maken, kwam te vervallen. Het was het perfecte moment.'

Hetzelfde ambitieuze DNA

Jolanda en Jaco begonnen op de zolderkamer van een pand aan de Herengracht in Terneuzen. Niet veel later volgde de verhuizing naar het kantoor aan De Jongestraat. Toen Jolanda na een paar jaar een andere richting besloot uit te gaan, ging Jaco op zoek naar een nieuwe compagnon. Kenny was voor hem de perfecte kandidaat. Jaco: 'Ik kende Kenny van een eerdere stageperiode bij Tempo-Team en de tennissport. Ik wist hoe gedreven hij is. Bij ons allebei geldt: "What you see, is what you get." We weten wat we aan elkaar hebben en hebben vaak aan één blik genoeg. Dat geeft veel rust en duidelijkheid.' In 2021 werd Kenny dan ook mede-eigenaar van HR Zeeland. Kenny: 'Toen Jaco me het voor het eerst vroeg, een paar jaar eerder al, had ik net een managersfunctie bij Tempo-Team aangenomen. Omdat ik nog vrijjong was, wilde ik eerst nog wat meer ervaring

opdoen. In 2021 was ik inmiddels 8 jaar actief in de arbeidsbemiddeling en voelde ik wél de drang om te gaan ondernemen.' Jaco en Kenny vormen samen het perfecte team. Jaco: 'Ik zocht iemand met hetzelfde DNA als ik. Als je heel ambitieus bent, is het fijn om iemand naast je te hebben met dezelfde drive.'

Persoonlijk en lokaal

In juni 2023 opende HR Zeeland een vestiging in Goes. In het voorjaar van 2026 staat de opening van een nieuw kantoor in Terneuzen op de planning. En dan volgt ook nog HR Brabant... Waarin de kracht van HR Zeeland zit? Daar zijn de twee mannen het volledig over eens. Kenny: 'We vinden het beiden belangrijk én heel leuk om zelf in het veld te staan. We doen hetzelfde werk als onze collega's en een van ons tweeën gaat altijd mee naar de klant. Dat persoonlijke aspect is een van onze sterke punten.' Jaco: 'Daarnaast spreken we iedereen die op zoek is naar werk hier op kantoor. We willen iemand recht in de ogen kunnen aankijken, zodat we goed weten waar die persoon past. Los van of een functie bij iemand past, is het namelijk ook heel belangrijk dat diegene past binnen de cultuur en sfeer van een bedrijf.' Kenny: 'We willen dan ook zeker geen tweede landelijke club worden. Het persoonlijke en lokale aspect vinden wij héél belangrijk, dus dat moet zo blijven.'

De rol van werkgever

Bij de groei van een bedrijf horen ook nieuwe collega's. Kenny: 'De rol



Kenny



Jaco

'We willen iemand recht in de ogen kunnen aankijken'

van werkgever is soms nog even wennen. Meer mensen betekent ook meer professionalisering. We helpen dagelijks onze klanten daarmee, maar zijn zelf óók werkgever. Soms moeten we bewust afstand nemen van de dagelijkse taken en onszelf daaraan herinneren. Gelukkig hebben we een leuk, informeel team en kunnen onze collega's alles tegen ons zeggen.' Jaco: 'Kenny is een jonge ondernemer, die graag wil groeien, dus daar hoort personeel bij. En ik krijg zelf, als 56-jarige, ook veel energie van onze jonge collega's. Zij brengen een nieuwe energie en andere denkwijze met zich mee.' Kenny: 'Het werkplezier is op dit moment heel hoog en we vinden het belangrijk dat dat zo blijft.'

Eerlijke dienstverlening

De juiste match maken tussen bedrijven en sollicitanten. Dat is wat de leden binnen het team van HR Zeeland drijft. Kenny: 'Sommige mensen die bij ons op gesprek komen, hebben geen idee wat ze willen doen qua werk. Of ze zijn net verhuisd naar Zeeland en op zoek naar een baan, maar kennen de markt niet. Ik vind het heel leuk dat ik hen daarbij kan helpen.' Jaco: 'Dat er uiteindelijk iemand ergens kan starten, dat is en blijft het leukste aan dit werk. De kennis over onze klanten zorgt ervoor dat we écht goede matches maken. En als er iets niet goed gaat, zijn we er meteen om het op te lossen. We doen aan eerlijke dienstverlening: we durven ons kwetsbaar op te stellen. Dat waarderen klanten.'

Rust, vertrouwen en zekerheid

Een verhuizing, uitbreiding naar Brabant... Er staan mooie dingen te gebeuren. Kenny: 'Als ondernemer

moet je investeringen durven doen, dat is wat ik de afgelopen jaren leerde van Jaco. Ik hoop dat we over 10 jaar nog steeds een stabiel bedrijf zijn, met dezelfde normen en waarden. Het is belangrijk om onszelf te blijven.' Jaco: 'Ik heb inmiddels geleerd dat er altijd nieuwe dingen op je pad komen, ook na tegenslagen. Dat geeft een gevoel van rust, vertrouwen en zekerheid. Ik ben ervan overtuigd dat we met de juiste mensen ook in Brabant zullen groeien. En wie weet: over 5 jaar HR Zuid-Holland erbij...?'



PERSOONLIJK IN PERSONEEL

Wij zijn HR Zeeland, aangenaam. Bij HR Zeeland ligt de focus en specialisatie op vaste banen bij technische en logistieke bedrijven binnen Zeeland. Hierbij horen functies zoals heftruckchauffeur en operator, maar denk bijvoorbeeld ook aan alle functies op het gebied van HR, finance, administratie of marketing. Uiteraard gaan we ook andere uitdagingen binnen Zeeland zeker niet uit de weg!

We bieden twee verschillende diensten aan. Zo kan een kandidaat via ons starten op uitzendbasis en op basis van werving en selectie. Vanuit onze vestigingen in Terneuzen en Goes gaan we dagelijks als één team op zoek naar de perfecte match tussen de Zeeuwse kandidaten en bedrijven. Voordat de zoektocht start willen we je graag persoonlijk spreken en het liefst een rondleiding volgen bij het bedrijf. Zo leren wij de vacatures, het bedrijf én de werksfeer echt goed kennen. Dat is hoe wij werken: Persoonlijk in Personeel.

UITZENDEN & DETACHEREN

Inmiddels hebben we al heel wat medewerkers op uitzendbasis aan de slag bij bedrijven door heel Zeeland! Een groot aantal van deze medewerkers is werkzaam in een technische of logistieke functie, zoals heftruckchauffeur, operator of monteur. Daarnaast is een deel van deze medewerkers werkzaam in een kantoor gerelateerde functie, bijvoorbeeld in de (financiële) administratie of als receptionist(e).

Wij verzorgen het volledige wervings- en selectieproces en stellen alleen

kandidaten voor die passen bij het werk én bij de cultuur van het bedrijf. Zo bespaar je tijd en weet je dat je met gemotiveerde mensen werkt. Een groot voordeel van onze aanpak is dat gemiddeld 90% van de medewerkers, werkzaam op uitzend/detacheringsbasis, binnen een jaar wordt overgenomen door onze opdrachtgevers. Zo kun je eerst kijken of er een goede match is, terwijl de werknemer tegelijkertijd perspectief heeft op een vaste plek binnen jouw organisatie.

**Benieuwd
naar een
succesverhaal?
Liesbeth deelt
haar ervaring.
Blader snel
naar pag. 16.**



WERVING & SELECTIE

Met onze werving- en selectietrajecten vind je de geschikte kandidaten, zonder dat jij je hier druk over hoeft te maken. Wij gaan voor jou op zoek naar kandidaten die echt bij het bedrijf passen. Geen rompslomp aan cv's die niet aansluiten, maar echt persoonlijke aandacht. Daar draait het om bij HR Zeeland. Bij werving en selectie komt de kandidaat direct bij het bedrijf in dienst.

We staan voor een persoonlijke aanpak. Zowel met werkgevers, als werknemers. We leren het bedrijf persoonlijk kennen en brengen in kaart wat je echt zoekt. Op basis van jouw profiel gaan we actief op zoek naar een geschikte kandidaat.

**Benieuwd
naar een
succesverhaal?
Bernd deelt
zijn ervaring.
Blader snel
naar pag. 28.**

Ontdek de voordelen van loopbaanbegeleiding

Tijdsefficiëntie: door te kiezen voor werving en selectie bespaar je waardevolle tijd. Kandidaten en hun CV's worden vooraf gescreend en enkel geschikte kandidaten komen met je in contact. Wij spreken iedere kandidaat persoonlijk voordat we deze met jou in contact brengen.

Advies en expertise: als je het lastig vindt om de juiste kandidaat te selecteren kun je vertrouwen op de expertise van HR Zeeland. Wij hebben al duizenden kandidaten aan een juiste baan geholpen.

Breed netwerk: wanneer je zoekt naar een specifiek iemand is het lastig om deze te bereiken. Bij het uitbesteden van werving en selectie profiteer je van ons uitgebreide netwerk.

Waarom HR Zeeland?

WAT KUN JE VAN ONS VERWACHTEN?

HR Zeeland is het persoonlijke bureau van Zeeland. Wij focussen ons niet op tijdelijke banen maar gaan voor een echte match. Zo krijg je die kandidaat

waar je al zo lang naar op zoek bent. Wij sturen enkel de kandidaten waar we zelf ook achter staan. Wij willen jouw bedrijf echt leren kennen. Het is

voor ons belangrijk dat ons hele team bekend is met jouw bedrijf, dit doen we door regelmatig persoonlijk contact en evaluatiegesprekken.

‘De mensen die bij HR Zeeland werken, zijn heel toegankelijk’

KARIN GUILJAM VAN GVZ VERTELT

De Gemeentelijke Vervoercentrale Zeeland (GVZ) heeft sinds 2 jaar een succesvolle samenwerking met HR Zeeland. Operationeel manager Karin Guiljam: ‘Wij plannen de ritten voor het doelgroepenvervoer in heel Zeeland. Ons werk gaat 365 dagen per jaar door, van ’s morgens 6 tot ’s avonds 11 uur. Het mag en kan niet stilvallen. Bovendien zitten we momenteel in een roerige transitieperiode. De hulp van HR Zeeland in de zoektocht naar geschikt personeel is daarom heel fijn.’

De GVZ stuurt al het vervoer aan in Zeeland en Goeree-Overflakkee dat

door gemeenten wordt geïndiceerd. Denk aan de regiotaxi voor oudere mensen, vervoer voor leerlingen in het speciaal onderwijs en jeugdzorg vervoer. De centrale bestaat in deze vorm vanaf 2009 en wordt op dit moment omgevormd naar een mobiliteitscentrale, die het nieuwe flexibele vervoer op aanvraag in Zeeland aanstuurt. ‘Heb je de groene hub-bordjes al gezien? De Flex is een taxi of busje met chauffeur en rijdt 7 dagen per week van 6 uur ’s ochtends tot 11 uur ’s avonds. Reizigers boeken makkelijk en snel een rit via de app. We zijn volop bezig met het uitrollen van dit

nieuwe platform en zitten middenin de omvorming van ons bedrijf.’

Lokaal en persoonlijk contact

Bij die omvorming komt veel extra én nieuw werk kijken. ‘En er ontstaan dus nieuwe, soms tijdelijke functies binnen ons bedrijf’, legt Karin uit. ‘Omdat we geen afdeling P&O hebben en zelf nog niet exact weten welk type medewerker we nu nodig hebben en in de toekomst, gingen we op zoek naar een professioneel bedrijf die ons helpt met werving en selectie. De voorkeur ging naar een lokaal bedrijf, dus kwamen we al snel bij HR Zeeland

uit. Zij kennen Terneuzen en omstreken, zijn benaderbaar en kunnen goed met ons meedenken. Beter dan een grote, landelijke partij die met vaste protocollen en op afstand zit. Het is fijn om rechtstreeks met de eigenaren van een bureau afspraken te kunnen maken. Bovendien kwam Jaco echt bij ons langs op kantoor om te kijken wat we precies doen en welke cultuur er heerst op de werkvloer.’

Weten wat de klant nodig heeft

‘De mensen die bij HR Zeeland werken, zijn heel toegankelijk. Je krijgt snel antwoord op mails en als het nodig is, dan bellen ze meteen of stappen ze even binnen. Dat stellen we erg op prijs. Ze kunnen goed inschatten wat een klant nodig heeft. Toen we vanwege onverwacht uitval van een collega iemand nieuw nodig hadden, schakelden ze heel snel. Ik belde hen op om het probleem uit te leggen en diezelfde avond nog had ik een voorstel in de mail. Zo konden we de volgende ochtend meteen beslissen wie we op gesprek wilden laten komen. Die snelheid vind ik bij de dienstverlening die wij hier bieden heel belangrijk.’

Nieuwe, jonge werknemers

‘We hebben een stabiele groep telefonisten, waarvan we er inmiddels 3 vast konden plaatsen via HR Zeeland. Daarnaast hebben we een hele nieuwe groep mensen aangeboord. Dankzij HR Zeeland werken hier nu een drietal studenten die naast hun studie of als overbrugging op zoek waren naar een tijdelijke baan. Zij brengen een hele nieuwe, fijne dynamiek mee. We hadden er zelf nooit aan gedacht om jonge mensen te zoeken, omdat we niet weten waar we ze moeten vinden en hoe we ze kunnen enthousiasmeren om voor ons te komen werken. HR Zeeland weet dat wel. Gelukkig maar, want we zijn hartstikke blij met hen!’

Klant aan het woord



Karin Guiljam met collega's van GVZ

Account manager GOES

HET TEAM

Lauran Clarijs
Werkzaam sinds 2023



Toen Lauran in 2023 van Jaco en Kenny de vraag kreeg om HR Zeeland in Goes op te starten, zag hij dit als een mooie kans. Een kans die op het juiste moment kwam. 'Ik kende Jaco en Kenny vanuit de branche en was toevallig op zoek naar een nieuwe baan. Ik zocht naar een kleinschalig uitzendbureau met een persoonlijke aanpak. Dit bleek op mijn lijf geschreven.'

'Ik begon met weinig tot niets op de vestiging in Goes, want ik was daar de eerste medewerker. Langzaam kregen we steeds meer klanten en werd de workload meer. Een goed teken natuurlijk! Na 1,5 jaar breidden we het team al uit. Nu zitten we met zijn drieën op kantoor in Goes.'

HR Zeeland = Champions League

Lauran is ervan overtuigd dat HR Zeeland het beste uitzendbureau in

de provincie is. 'Wij zijn Champions League. Iedereen die hier werkt, heeft veel ervaring binnen het vakgebied. Dat werkt lekker, want we weten waarover we praten en gaan geen uitdagingen uit de weg.' Waar HR Zeeland sterk in is, is het persoonlijk contact. 'Heel belangrijk: we spreken iedere kandidaat persoonlijk. Bij de grote corporaties waarvoor ik in het verleden werkte, gebeurt dit niet meer. Maar dankzij het persoonlijk contact lever je juist de toegevoegde waarde die opdrachtgevers zoeken. Soms heb je bijvoorbeeld een gesprek met een kandidaat die reageert op een vacature, maar kom je er al pratend achter dat deze beter matcht met een andere vacature. Of zelfs met een ander bedrijf. De belangrijkste vraag die wij stellen, is: past iemand als mens bij een bedrijf? Want werkzaamheden kun je aanleren, maar bij een bedrijf passen, doe je wel of niet. Wij kijken echt of iemand

bij de cultuur, normen, waarden en omgangsvormen past. Daarmee maak je goede matches.'

Dankbaarheid kandidaten

Snel scoren? Leuk, maar niet hetgeen waar Lauran de meeste energie van krijgt. 'Bij het zoeken naar een geschikte baan komen soms uitdagingen kijken. Wij vinden het leuk om daarbij te helpen. Als we kandidaten naar een baan bemiddelen en zien dat ze het goed doen en opbloeien, geeft dat veel voldoening. Ik kom af en toe weleens iemand tegen in de supermarkt, die ik 5 jaar geleden ergens heb geplaatst en helemaal is opgeklimmen. Mooi om te zien hoe dankbaar mensen zijn. Die dankbaarheid, daar doen we het voor.'

Collegialiteit en flexibiliteit

Team HR Zeeland doet het samen. 'De collegialiteit en gezelligheid onder elkaar zorgt voor veel werkplezier', vertelt Lauran. 'Ook de flexibiliteit die ik krijg van Jaco en Kenny is fijn en op dit moment heel belangrijk. Mijn gezin staat op nummer 1 en is de reden waarom ik dit allemaal doe. Ik ga op maandag en dinsdag altijd thuis eten in de middag en moet soms even een rondje met de hond doen. Het is heel fijn dat dat mogelijk is. En die flexibiliteit werkt twee kanten op: op vrijdagmiddag ben ik vrij, maar als de telefoon gaat, neem ik gewoon op. En 's avonds nog een paar belletjes of appjes doen voor mijn werk, vind ik geen probleem.'

Blijven groeien

'Hoe ik mijn rol over 5 jaar zie? Laat mij maar gewoon mijn werk doen. Daar ben ik voor aangenomen en daar ben ik goed in. Ik denk dat mijn rol niet veel meer verandert in de toekomst. Ik hoop vooral dat ons team nog verder groeit, dat alle stoelen hier op kantoor straks gevuld zijn.'

ALS JE HET LAURAN VRAAGT?

'HR Zeeland is het beste uitzendbureau in deze provincie'



Wist je dat... Lauran de stille en stabiele kracht van HR Zeeland is? 'Maar: als ik ergens iets van vind, dan zeg ik het. Misschien niet altijd even tactvol, maar mijn collega's weten wel wat ze aan me hebben.'

Liesbeth en De Vin-Pass: een perfecte match

HET VERHAAL VAN LIESBETH

Toen Liesbeth een vacature zag openstaan voor de functie van managementassistente bij industrieel ingenieur De Vin-Pass in Terneuzen, voelde ze meteen een klik. Gelukkig zag Kenny van HR Zeeland die ook meteen. 'Binnen een week na mijn sollicitatie kon ik op gesprek bij Kenny én bij De Vin-Pass. Het ging heel snel en dat vond ik superfijn.'

Liesbeth heeft veel werkervaring in financiële administratie. De werkzaamheden die daarbij horen, miste ze binnen haar vorige baan. 'Ik was op zoek naar een nieuwe uitdaging. Constant hetzelfde doen, past niet bij mij. Uit de omschrijving van de vacature bij De Vin-Pass kon ik opmaken dat het een afwisselende functie is. Ik wist meteen: dit is iets voor mij.' Tijdens haar gesprek met Kenny bleek al snel dat ze het bij het juiste eind had. 'Hij concludeerde dat ik geschikt was voor

deze specifieke functie én dat ik goed binnen het bedrijf zou passen. Hij stuurde mijn sollicitatie door naar De Vin-Pass en de rest is geschiedenis. Ze waren dringend op zoek naar iemand, dus alles klopte.'

Welkom en geaccepteerd voelen

Vanaf dag één voelt Liesbeth zich welkom binnen het bedrijf. 'De klik was er meteen. De werkzaamheden zijn me niet vreemd, dus ik kon meteen lekker aan de slag. Ik verzorg onder meer de voorraad administratie, uren administratie en maak de verkoopfacturen op. Af en toe doe ik eens een telefoontje, soms krijg ik wat uitzoekwerk... Die afwisseling in werkzaamheden en het contact met klanten vind ik erg leuk. Bovendien werk ik in een fijn team. De communicatie met collega's is goed. Ik mag alles vragen en daardoor loopt alles vanaf dag één soepel en fijn. Ik voel me thuis en geaccepteerd. Een

hele goede match dus.'

'Gaat alles goed?'

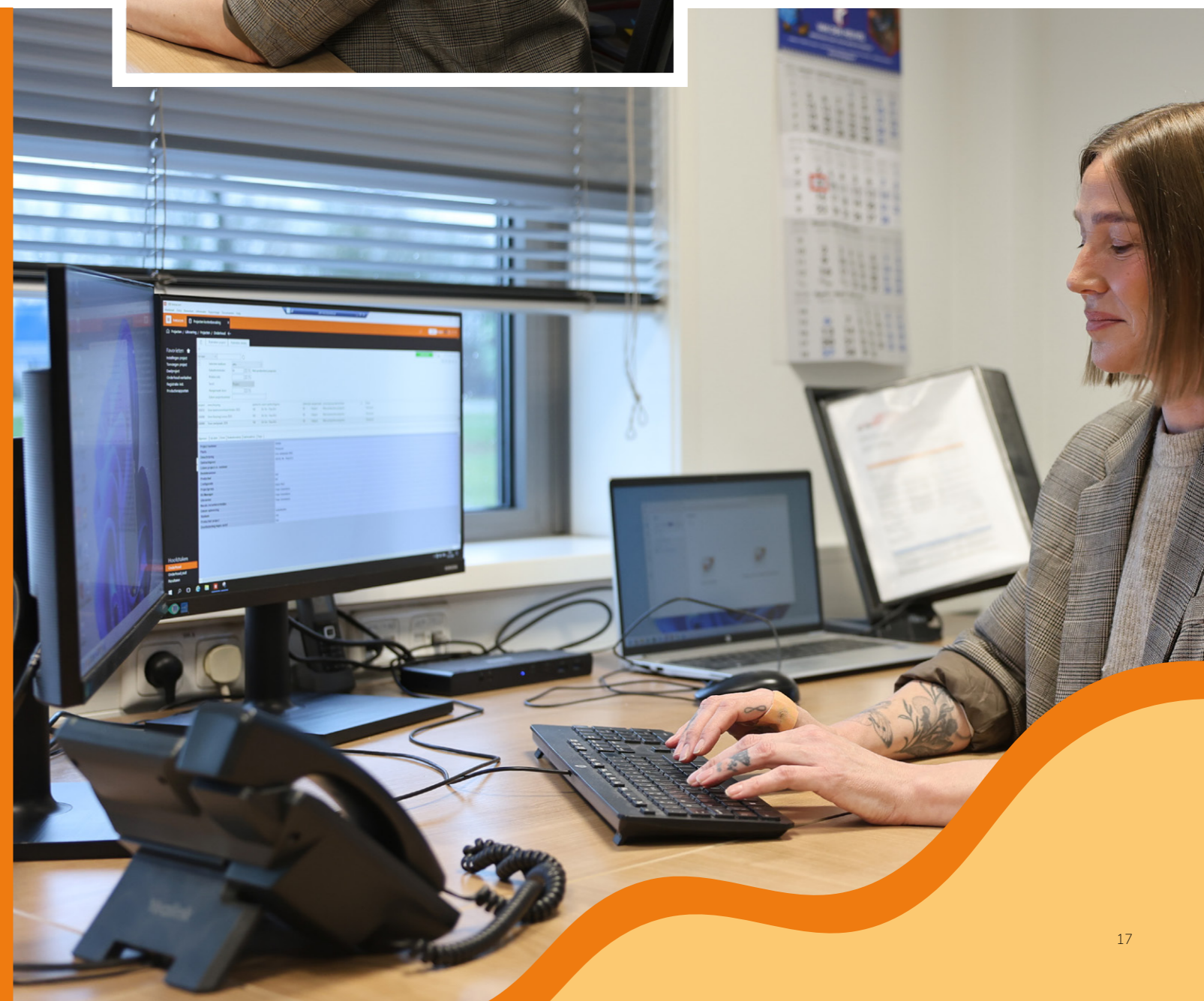
HR Zeeland liet Liesbeth tijdens haar eerste jaar bij De Vin-Pass niet zomaar zwemmen. 'Ik kreeg regelmatig de vraag of alles goed ging en als ik vragen of opmerkingen had, kon ik altijd een mail sturen of een Whatsapp bericht. Ook op dat gebied verliep de communicatie makkelijk en vlot. Ik moest nooit lang met een vraag of in onzekerheid blijven zitten: de medewerkers reageren snel, duidelijk en correct.'

Vast contract

'Na een jaar kreeg ik een vast contract bij De Vin-Pass en moest ik daarmee 'afscheid' nemen van HR Zeeland. Het is te hopen dat ik ze nooit meer nodig heb', zegt Liesbeth lachend. 'En als dat wel zo is, dan klop ik heel graag weer bij ze aan!'



'Het is te hopen dat ik HR Zeeland nooit meer nodig heb. En als dat wel zo is, dan klop ik heel graag weer bij ze aan!'



‘HR Zeeland investeert in opdrachtgevers én kandidaten’

IMRE EN CHLOË VAN HEROS VERTELLEN

Heros en HR Zeeland: een match made in heaven. HR-manager Imre en HR-adviseur Cloë vertellen waarom Jaco, Kenny en collega's als een verlengstuk van hun HR-afdeling voelen. 'Ze komen regelmatig langs, tonen écht interesse en weten waar we behoefte aan hebben.'

Heros in Sluiskil is een recyclebedrijf dat AEC bodemassen opwerkt, een restproduct van afvalverbranding. 'Alles wat we thuis in de grijze container gooien, wordt opgehaald en in Nederland naar afvalenergiecentrales gebracht. Er blijft dan na het verbrandingsproces altijd iets over, net als in de open haard. Die ruwe assen die overblijven, worden voornamelijk per schip naar hier gebracht. Wij verwerken 1 miljoen ton bodemassen op jaarbasis. In Europa zijn we daarmee

de grootste in wat we doen.'

Tweede leven voor bodemassen

Onder het mom 'alles eruit halen wat erin zit' zorgt Heros ervoor dat alles uit bodemassen wordt gehaald om ze duurzaam te verwerken tot secundaire grondstoffen. In een speciale opwerkingsinstallatie worden ijzer en andere metalen gescheiden, materialen verkleind en brandbare resten verwijderd. Het eindproduct is AEC bodemas, gebruikt als secundaire en dus circulaire grondstof. Een duurzamer alternatief voor het natuurlijke product zand. Ferro (schroot) wordt opgezuiverd en als hernieuwbare grondstof toegepast in de staalindustrie in binnen- en buitenland. Non-ferro (zwaar metaal) wordt tot deeltjes van 1 mm teruggewonnen. Op basis van dichtheid worden metalen,

zoals aluminium, koper, messing zink en RVS, van elkaar gescheiden. Zo levert Heros hoogwaardige secundaire grondstoffen aan aluminium- en kopersmelters.

Verlengde van HR-afdeling

In 2025 vierde Heros haar 25-jarig jubileum. 'We groeien hard de laatste jaren en daar horen extra medewerkers bij. We hebben nu ongeveer 145 medewerkers in Sluiskil en 30 bij ons dochterbedrijf in Harderwijk op de loonlijst. Daarnaast hebben we een flexibele schil van zo'n 55 personen, die werken op uitzendbasis of detachering. Ons HR-team bestaat uit 4 mensen. Hoewel we zelf ook nieuwe collega's werven, hebben we geen dedicated recruiter in dienst. Wij werken daarom samen met uitzendbureaus die echt een verlengde zijn van onze HR-

afdeling en begrijpen wat voor soort bedrijf we zijn en welke mensen hier passen. Sinds 2023 werken we heel goed samen met HR Zeeland. Zij plaatsen al meerdere mensen bij ons op uitzendbasis en via werving en selectie.'

Verskillende profielen

'Het mooie van HR Zeeland is dat ze mensen matchen aan allerlei soorten functies. Zo vonden we onze marketing collega en inkoop collega dankzij hen, via werving en selectie. Daarnaast plaatsten ze operators bij ons op uitzendbasis en op dit moment vooral sorteemedewerkers. In dat soort functies zie je vaak een hoger verloop, maar ze zijn heel belangrijk om onze productie gaande te houden. Het is erg fijn dat HR Zeeland dit begrijpt en snel schakelt wanneer het nodig is.'

Investeren in de klant

'Dat kan alleen als je je klanten kent en daar investeren ze dan ook echt in. Kenny, Jaco en collega's komen hier regelmatig. Ze staan altijd open voor feedback en volgen deze op. Bovendien stellen ze ook mensen aan ons voor als er geen vacatures openstaan. Wanneer ze een sterk profiel hebben dat bij Heros past, vragen ze altijd of we een plekje hebben. Heel fijn.'

Positieve energie

'HR Zeeland heeft een groot lokaal netwerk. Ze kennen iedereen. Bovendien voel je dat ze als team werken. De directeurs werken mee en ze weten van elkaar waarmee ze bezig zijn. Dat zorgt ervoor dat ze snel kunnen schakelen en dat vinden wij een kracht. Het is heel leuk om te zien dat HR Zeeland zo hard aan de weg timmert. Ze stralen een positieve energie uit als bedrijf. Wij hopen dat de samenwerking nog lang mag worden voortgezet.'

Klant aan het woord



Imre en Chloë

HET TEAM

Mascha Scholten
Werkzaam sinds 2021



Marketing

Toen Mascha reageerde op een openstaande vacature bij HR Zeeland werd ze meteen gebeld door Jaco. Dat gesprek en de twee daaropvolgende sollicitatiegesprekken voelden meteen vertrouwd. 'Die natuurlijke klik was belangrijk voor mij, omdat ik toen als eerste en enige werknemer met de twee eigenaren op kantoor ging zitten. Gelukkig is die open en persoonlijke sfeer altijd gebleven', vertelt ze.

Sinds oktober 2021 versterkt Mascha, die toen net haar opleiding Bedrijfskunde aan de HZ had afgerond, het team van HR Zeeland. Sindsdien is er veel veranderd. 'Teamuitbreidingen, verhuizingen, nieuwe kantooropeningen... Ik maakte alles van dichtbij mee. Kenny was net mede-eigenaar toen ik begon. We werkten 1,5 jaar lang met zijn 3en. Daarna kwam Amanda erbij en startte Luran met het nieuwe kantoor

in Goes. Inmiddels bestaat ons team uit 8 mensen en heb ik al verschillende stagiaires mogen begeleiden. Bij groei is het altijd afwachten of de werksfeer goed blijft, maar het is juist nóg leuker geworden.'

Marketing en administratie

Wat Mascha precies doet bij HR Zeeland? 'Héél veel', vertelt ze lachend. 'Alles wat met marketing te maken heeft, komt bij mij terecht. Het verder ontwikkelen van de huisstijl, het opzetten van social mediacampagnes, het verzorgen van campagnes voor DPG Media... Daarnaast pak ik veel administratieve taken op. Zo heb ik veel contact met het platform Indeed, stel ik contracten op, verwerk ik uren en schrijf ik vacatures.' Maar waar ze het meest trots op is? 'Op onze social mediakanalen. Die zijn enorm gegroeid sinds ik er ben en voelen echt als mijn verantwoordelijkheid.'

Vrijheid en vertrouwen

De vrijheid die Mascha krijgt bij het uitvoeren van haar taken, maakt dat ze nog iedere dag met veel plezier naar haar werk gaat. 'Al vanaf dag 1 krijg ik veel vertrouwen van Jaco en Kenny. De drempel om iets te vragen, is daarom heel laag. Zodra ik een idee heb, voor bijvoorbeeld een social media post, deel ik dit meteen met hen. Dan kan het zomaar diezelfde middag nog online staan. Ze werken allebei actief mee en voelen echt als collega's.'

Hecht team

'De sfeer op kantoor is laagdrempelig en gezellig en we hebben een hecht team. De vestigingen in Terneuzen en Goes horen echt bij elkaar. We zorgen er altijd voor dat we allemaal bij teamuitjes kunnen zijn en hebben iedere week samen een overleg. De ene week is dat in Terneuzen, de andere week in Goes. Zo blijf je echt de binding houden met beide kantoren.'

Jubileumborrel en leuke teamuitjes

Waar Mascha mooie herinneringen aan heeft? 'Aan de borrel die we hielden voor ons 10-jarig jubileum in 2024, voor het hele team en alle klanten. De organisatie ervan was al leuk en de avond zelf was super. Daarnaast zijn onze teamuitjes altijd heel gezellig. Zo speelden we al eens padel samen, deden we een fietstocht in Antwerpen en hadden we een lekkere barbecue bij Jaco thuis.'

WAT MASCHA
PRECIES DOET?

'Héél veel. Alles wat met marketing te maken heeft, komt bij mij terecht'

Wist je dat... Mascha het geheugen van HR Zeeland is? 'Naast dat ik gestructureerd werk en van de lijstjes en plannings ben, kan ik goed dingen onthouden. Als iemand iets kwijt is, weet ik meteen waar het ligt. En als mijn collega's iets vergeten zijn, dan vragen ze het regelmatig aan mij.'





**‘Het lokale aspect?
Héél belangrijk.
Iemand moet passen
binnen de cultuur en
sfeer van een bedrijf’**

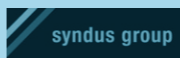
Onze vaste Klanten

Ontdek de kracht van onze persoonlijke HR-aanpak

HR Zeeland is het persoonlijke bureau van Zeeland voor zowel uitzendtrajecten als trajecten op basis van werving en selectie. Wij focussen ons niet op tijdelijke banen maar gaan voor een echte match. Zo krijg jij die kandidaat waar je al zo lang naar op zoek bent. Wij sturen enkel de kandidaten waar we zelf ook achter staan.

Opdrachtgevers door heel Zeeland

Met opdrachtgevers door heel Zeeland kunnen we onze kandidaten altijd vacatures bij hen in de buurt laten zien. We vertellen kandidaten meer over onze opdrachtgevers en over de sfeer binnen de verschillende organisaties. Om de werkzaamheden goed toe te kunnen lichten plannen we regelmatig bedrijfsbezoeken en evaluatiegesprekken in.



Klant aan het woord

‘Persoonlijk, transparant én kwalitatief’

JENNA EN MARIEKE VAN EURO-MIT STAAL OVER HR ZEELAND

Die bekende taart die wij persoonlijk komen brengen op de eerste werkdag van iedere kandidaat die via werving en selectie start? ‘Die is héél lekker’, zeggen HR Officer Jenna en HR Manager Marieke van Euro-Mit Staal lachend. Het bedrijf in Vlissingen is als enige in Europa gespecialiseerd in het snijden van Grain Oriented Electrical Steel (GOES) én al bijna 4 jaar klant bij HR Zeeland.

Euro-Mit Staal verzorgt de verwerking van elektrische staalsoorten van hogere kwaliteit. ‘Ons bedrijf bestaat sinds 1992 en is het enige binnen Europa dat dit soort staal, afkomstig uit Japan, slit. Onze klanten zijn transformatorbouwers binnen heel Europa. Iedereen heeft indirect elke dag met transformatoren te maken. Op het moment dat jij je telefoon wil opladen, is de elektriciteit die je daarvoor nodig

hebt al door de kernen van meerdere transformatoren gegaan. Met het staal dat wij slitten, worden deze kernen gevormd.’

Doen wat ze zeggen

Jenna werkt sinds 3,5 jaar als HR Officer bij Euro-Mit Staal. ‘Toen ik hier begon, ontstond ook het eerste contact met HR Zeeland’, vertelt ze. ‘Er stond een functie bij ons uit en ik had daarover

een keer telefonisch contact met Kenny. Hij stelde een goede kandidaat voor en sindsdien hebben we een fijne samenwerking.’ Ook Marieke, die sinds 1,5 jaar als HR-manager bij Euro-Mit Staal werkt, vindt het contact met HR Zeeland erg prettig. ‘Als ze zeggen dat ze op een bepaald moment weer bij ons aan de lijn hangen, dan is dat ook daadwerkelijk zo’, legt ze uit. ‘Ze doen wat ze zeggen. En dat lijkt misschien vanzelfsprekend, maar dat is het niet. Bovendien zijn ze heel open en transparant en stellen ze kwaliteit boven kwantiteit. Ze gooien niet zomaar profielen over de schutting, in de hoop dat er een paar blijven plakken. Nee, ze gaan eerlijk met ons in gesprek over kandidaten.’

Kennis van het bedrijf

Het persoonlijke contact, dat HR Zeeland goed weet te onderhouden, is volgens Jenna en Marieke echt een meerwaarde. ‘Het is ontzettend handig dat ze weten wie we zijn, wat we doen en hoe onze bedrijfsstructuur in elkaar zit. Daardoor passen de kandidaten die ze voorstellen altijd goed. Toen er een tijdelijke functie bij ons vrijkwam op de financiële afdeling, vanwege ziektevervanging, hadden we binnen een week iemand op gesprek. Die snelheid is top.’

En die taart...

‘Het feit dat ze die iedere keer zelf komen brengen om een nieuwe medewerker succes te wensen, laat wel zien hoe persoonlijk ze zijn. Erg mooi!’



Jenna en Marieke van Euro-Mit Staal

Wat een uitnodiging voor een kop koffie en goed gesprek teweegbrengt...

BERND VERTELT OVER ZIJN PLAATSING BIJ DE ZVU OP BASIS VAN WERVING EN SELECTIE

De Zeeuwse Verwarmings Unie (ZVU): een mooie werkgever in Terneuzen, waar HR Zeeland graag mee samenwerkt. Het bedrijf waar Bernd van Quekelberghe in oktober 2025 startte als financieel manager. En waar hij zich vanaf dag één thuis voelt. 'Toen ik Kenny vroeg of hij wilde checken of er ergens een mooie vacature was, kreeg ik meteen reactie. "Ik denk dat ik iets heb dat goed bij je past." Hij bleek helemaal gelijk te hebben.'

'Zo'n 5 jaar geleden kwam ik geheel onverwachts op de arbeidsmarkt terecht. Ik zou de zaak waar ik werkte samen met een compagnon overnemen, maar dat liep helaas fout tijdens de onderhandelingen. Mijn toekomst viel in duigen. Ik waardeerde het dan ook

enorm dat Kenny me uitnodigde voor een kop koffie en goed gesprek. Ik voelde me op dat moment echt gesteund. Uiteindelijk vond ik zelf een leuke nieuwe baan, maar ondertussen hield Kenny altijd contact.'

No-nonsens, Zeeuws-Vlaamse cultuur
'Wisselen van baan brengt spanning en onzekerheid met zich mee. Ik was deze keer dan ook niet proactief op zoek naar iets nieuws. Ik had het prima naar mijn zin bij mijn vorige werkgever, maar maakte me wel zorgen over de continuïteit. Ondertussen groeide Kenny als recruiter langs de zijlijn met mij mee. Dus toen de twijfels over mijn baan groeiden, was hij de eerste die ik een berichtje stuurde. Omdat het goede contact er al was tussen ons, wist

hij in welke functie en vooral in welk bedrijf ik pas. Wat hij niet deed, was 10 verschillende vacatures doorsturen. Wat hij wel deed? Heel gericht de vacature voor financieel manager bij de ZVU delen. Hij wist dat de no-nonsens, Zeeuws-Vlaamse cultuur van dit bedrijf goed bij mij past.'

Dezelfde taal

'Op mijn 18e ging ik de accountancy in, de basis voor de rest van mijn financiële carrière. Mijn hart lag bij auto- en truckmotive en gedurende mijn loopbaan ontdekte ik dat ik het beste pas in het midden- en kleinbedrijf. Tijdens mijn eerste gesprek met Peter en Pim van de ZVU en Edwin, de financieel manager die ik opvolg, sprak de nuchtere aanpak van het

bedrijf me direct aan. Bovendien zijn er qua financiën veel raakvlakken met truck- en autobedrijven. Het was fijn om meteen te merken dat we dezelfde 'taal' spreken.'

Intensieve samenwerking

'Na het positieve eerste gesprek volgde een traject waarin ik verschillende tests moest afleggen. Toen er compleet onherkenbare resultaten uit een online test volgden, wat voor iedereen vervelend was, nam Kenny het voortouw. Ik mocht nog een andere test bij een bureau in Breda afleggen en gelukkig kwamen daar wél de beoogde resultaten uit. Het ging dus niet allemaal vanzelf, maar op zo'n moment zie je juist de toegevoegde waarde van HR Zeeland. Ze gaan écht voor een goede, intensieve samenwerking.'

Perfekte match op basis van vertrouwen
'Edwin werkte 16 jaar als financieel manager bij de ZVU. Het is niet vanzelfsprekend om na al die jaren met pensioen te gaan. Gelukkig sprak hij uit dat hij alles met een gerust hart aan mij achterlaat. Dat deze match zó

goed is uitgepakt, is puur dankzij de verdienste van Kenny. De uitnodiging voor een kop koffie 5 jaar geleden betekende echt veel voor me. Het was de basis voor het vertrouwen dat ik in HR Zeeland heb.'

'Dat deze match zó goed is uitgepakt, is puur dankzij de verdienste van Kenny. De uitnodiging voor een kop koffie 5 jaar geleden betekende echt veel voor me'



Account managers

TERNEUZEN

HET TEAM

Denise de Putter
Werkzaam sinds 2024

Amanda Caessens
Werkzaam sinds 2023



Onze accountmanagers Amanda en Denise voelen zich allebei helemaal thuis bij HR Zeeland. Ze gaan iedere dag met veel plezier naar hun werk en zijn ervan overtuigd dat de goede dynamiek binnen het team bijdraagt aan het succes. 'We hebben allemaal de drive om te gaan en iedereen trekt net zo hard mee aan de kar. We zijn proactief, schakelen snel, zien kansen en benutten die. Dat doen we samen. Met elkaar en met het lokale geheel, Zeeland.'

Amanda is sinds 2020 actief binnen de uitzendbranche en sinds 2023 bij HR Zeeland. Ze werkte eerst 10 jaar als sportinstructrice toen ze koos voor een carrièreswitch. 'De overlap: veel persoonlijk en lokaal contact. Ik help mensen graag en werk en vitaliteit gaan erg gepaard met elkaar. Toen ik aanvankelijk bij een landelijk uitzendbureau aan de slag ging, was het me snel duidelijk dat ik het

persoonlijke en lokale aspect erg miste. HR Zeeland voelde meteen vertrouwd.'

Van stagiaire naar volwaardig accountmanager

Waar Amanda sterk is in werving en selectie, vindt collega Denise juist de uitzendtak erg leuk. Denise: 'Er is een natuurlijke 'verdeling'. Dat ligt vooral aan ons persoonlijk netwerk: we hebben een andere achtergrond en leeftijd.' Denise startte in 2023 als stagiaire bij HR Zeeland en kwam daarna in dienst als accountmanager. Ze volgde de opleiding Toerisme en Management aan de HZ en ontdekte dat ze HR een erg leuk vak vond. 'Ik koos bewust voor een afstudeerstage bij HR Zeeland. Het eerste gesprek met Jaco en Kenny voelde meteen goed en dat gevoel is altijd gebleven. Tijdens mijn stage keek ik mee bij intakes en bezoeken aan klanten. Dat ik nu alles zelf mag doen, vind ik heel leuk.'

Out of the box matches

Amanda: 'We zetten ons in voor zowel kandidaten, als klanten. Persoonlijk contact is de rode draad in ons werk. We spreken iedere kandidaat persoonlijk en gaan langs bij iedere klant. De persoonlijkheid van de klant én van de kandidaat moeten goed matchen. Daar draait het om.' Denise: 'We willen echt weten wie er tegenover ons zit, want dan zie je of iemand daadwerkelijk bij een bedrijf past. Dat zie je niet aan een CV of motivatiebrief. Soms is er geen volledige match qua CV, maar wel op basis van een klik, hobby of interesse.' Amanda: 'Het is leuk om soms een out of the box match te maken. Die zowel kandidaat, als klant niet had zien aankomen. Dat zijn de verrassende procedures, waar wij heel enthousiast van worden.'

Wist je dat...

Amanda altijd tot de kern gaat? Denise: 'Zowel bij kandidaten, als bij ons. Ze stelt standaard de vraag: "Hoe ervaar jij dit?" Ze zoekt verdieping en dat maakt wat los bij mensen. Daardoor kan iemand even zijn ei kwijt. Heel mooi.'



Goede en krachtige dynamiek

Denise: 'Werken bij HR Zeeland? Dat voelt voor mij niet als werk. Ik denk iedere zondagavond: yes, we vliegen er morgen weer lekker in! Er heerst een laagdrempelige sfeer op kantoor. We kunnen een lolletje met elkaar maken én serieus en professioneel met elkaar werken. Als er iets is, spreken we dat uit en luisteren we naar elkaar. Een natuurlijk familiegevoel, dat zich buiten de vier muren voortzet. Omdat de dynamiek goed zit, is elkaar helpen als collega's een vanzelfsprekendheid.' Amanda: 'We hebben een goede energie samen en die maakt ons krachtig. Als je het leuk hebt op je werk, straalt je dat ook uit. Klein, maar krachtig zijn we.'

HR Zeeland DNA

Denise: 'Omdat we zo lokaal zijn, en daarin onderscheidend, zien we steeds vaker dat we door bedrijven aangedragen worden bij andere bedrijven. Ze weten dat we persoonlijk zijn en zien het resultaat daarvan. Dat werpt zijn vruchten af.' Amanda: 'We leveren de verwachting die de klant heeft. Dat zorgt voor positieve mond-tot-mondreclame. Dus ja, we groeien qua team en naamsbekendheid. Wel blijven we bij de normen en waarden die ons HR Zeeland maken. Het HR Zeeland DNA verandert niet, maar wordt sterker.'

WERKEN BIJ HR ZEELAND

'Dat voelt voor mij niet als werk'



Wist je dat...

Denise de positieve spring-in-'t-veld is? Amanda: 'Zij brengt de energie die ons team nodig heeft. En die brengt ze ook over naar kandidaten en klanten. Ze pakt alles aan en zorgt daarmee voor openingen. Dat stimuleert ons als collega's.'

AMANDA VERTELT

'Persoonlijk contact is de rode draad in ons werk'

Wist je dat?

PERSOONLIJK CONTACT IS DE RODE DRAAD IN ONS WERK. OOK BINNEN HET TEAM! WE KENNEN ELKAAR DOOR EN DOOR...



JACO OVER **Denise**

Wist je dat Denise de kleinste, máár ook de dapperste van ons team is? Ze is altijd in voor een grap en een grof, terwijl ze ook altijd erg gedreven is in haar werkzaamheden. Destijds als stagiair gestart en inmiddels een zeer gewaardeerde volwassen collega!

LAURAN OVER **Amanda**

Wist je dat Amanda veel bezig is met de verdere digitalisering en professionalisering binnen HR Zeeland? Ze helpt de andere collega's dan ook regelmatig te onthouden om alles goed te verwerken in onze interne systemen.

MASCHA OVER **Jaco**

Wist je dat Jaco graag meewerkt met de operationele werkzaamheden? Hij voert zelf gesprekken met kandidaten en is nauw betrokken bij de bemiddeling naar een nieuwe baan. Ook is hij vaak onderweg om op bezoek te gaan bij onze (toekomstige) klanten.

KENNY OVER **Lauran**

Wist je dat Lauran een goede darter is en ook meedoet aan wedstrijden? Ik denk dat niet veel mensen dat van hem weten!

AMANDA OVER **Mascha**

Wist je dat Mascha op kantoor de marketing en backoffice regelt tot in de details? Thuis duikt ze graag in een goed boek en geniet ze van het gezelschap van haar trouwe dierenvriend Billy.

DENISE OVER **Kenny**

Wist je dat Kenny vaak probeert om grappen met ons uit te halen? Dit lukt gelukkig vaker niet dan wel. Hij staat bekend als een echte grappenmaker bij ons op kantoor!

Een kijkje in 'de keuken'

Dat eerste gesprek voor je daadwerkelijk op sollicitatie gaat bij een bedrijf, voeren we graag bij ons op kantoor. We ontvangen je graag in de warme en huiselijke sfeer waar we onze dagelijkse werkzaamheden uitvoeren. Op deze plek kun je volledig jezelf zijn, waardoor we je écht leren kennen en de perfecte match kunnen maken.



**Warm,
huiselijk en
laagdrem-
pelig**





**‘Met persoonlijk
contact lever je
de toegevoegde
waarde die
opdrachtgevers
zoeken’**

Reviews

WIJ KUNNEN ER
GEEN GENOEG
VAN KRIJGEN!



Erg tevreden over HR Zeeland.
Grootste pluspunten zijn de
bereikbaarheid en persoonlijke aanpak.

- SVEN

Fijne communicatie. Goed geholpen. Mijn
nieuwe jaar begint goed. Ik kan aan de slag.

- REGGIE

Ik ben erg fijn geholpen door Denise van HR
Zeeland. Ontzettend fijn om begeleiding te
hebben gehad bij het overstappen naar een
nieuwe sector.

- KIRA

Ik ben heel fijn geholpen door Lauran, hij
denkt met je mee. De ongedwongen sfeer en
ook de begeleiding waren super. Bedankt!

- ANTON

Ik ben supertevreden over HR Zeeland! Binnen een maand
hadden ze een baan voor me gevonden die echt bij me past.
Ze luisteren goed naar wat jij wilt en denken met je mee.
Dankzij hun persoonlijke aanpak voelde ik me direct gehoord
en geholpen. Aanrader!

- LOTTE

Great experience with HR Zeeland.

- LEONARDO

Super goed geholpen! Manuel en Kenny waren top, duidelijk
en behulpzaam. Echt een fijne service!

- FRANK

Snel, helder en professioneel. Zeer attente mensen die weten
waar ze het over hebben.

- YASSIR

Ze hebben me super goed geholpen. Mocht gelijk op
gesprek komen toen ik mijn sollicitatie had verstuurd. Daarna
supergoed geholpen naar het vinden van een geschikte baan!
Super!

- RICK

HR Zeeland Terneuzen heeft mij snel en professioneel
geholpen aan een leuke baan. Het contact was prettig,
duidelijk en persoonlijk. Een fijne ervaring met een
betrouwbaar uitzendbureau!

- GILSHANI

Vanaf het eerste contact super vriendelijk & tegelijkertijd
professioneel. Gezellig kennismakingsgesprek gehad waarin

beide partijen een goed beeld kregen wat
er verwacht kon worden. Binnen enkele
weken/gesprekken was er een vacature
gevonden!

- ROMEO

Ik ben door deze groep mensen zeer goed
opgevangen in de overgangperiode
tussen twee bazen in. Via HR Zeeland heb
ik geen dag zonder werk gezeten. Waar ik
zeer dankbaar voor ben.

- PAUL

Hele toffe ervaring gehad. Ze
helpen je met oprechte interesse aan een baan
en contact gaat gemakkelijk, snel en persoonlijk.
Aanrader!

- JULIEN



Pay for People x HR Zeeland

EEN DUURZAME, VERTROUWDE SAMENWERKING

De samenwerking tussen HR Zeeland en Pay for People omschrijven in 3 woorden? Duurzaam, vertrouwd en respectvol. CEO Dennis Luyten en relatiemanager Sharon Hollander leggen uit waarom.

Pay for People verzorgt de backoffice van uitzendbureaus. Ze nemen het juridisch werkgeverschap over, in de breedste zin van het woord. Sharon: 'Dat houdt in dat wij ervoor zorgen dat alles contractueel en juridisch klopt. Daarnaast zorgen we er onder

meer voor dat de loonstroken van uitzendkrachten klaarstaan, dat ze vakantiegeld ontvangen en dat ze worden aangemeld bij het UWV als ze ziek zijn. En we benaderen de klanten van HR Zeeland voor het betalen van facturen.' Dennis: 'We doen alles om de intermediair in staat te stellen om vooral te doen waar hij goed in is: de juiste kandidaat koppelen aan het juiste bedrijf.'

Sparring- en kennispartner

De samenwerking tussen Pay for

People en HR Zeeland, die in 2014 ontstond, is duurzaam. Sharon: 'Onze samenwerking is intensiever dan in het begin, omdat HR Zeeland enorm is gegroeid. Dankzij onze software, waarmee het uitzendbureau onder meer zelf contracten kan opstellen en uren kan invoeren, kunnen we op een goede en efficiënte manier de extra workload verwerken die groei met zich meebrengt.' Dennis: 'Na al die jaren zijn we vooral een sparring- en kennispartner van elkaar geworden. Wij vragen graag informatie op bij HR

Zeeland en dat doen ze andersom net zo. De samenwerking voelt vertrouwd: we kunnen open en eerlijk zijn naar elkaar toe. Ik hoop dat dat in de toekomst zo blijft, want zo houden we elkaar scherp.' Sharon: 'Het is een prettige samenwerking, waaruit we allebei veel halen. HR Zeeland heeft bij ons intern een aantal vaste aanspreekpunten, waarvan ik er een ben. We zitten misschien ver weg van elkaar, maar telefonisch heel dichtbij. We zien elkaar als collega's en hebben aan een half woord genoeg.'

Stabiele en trouwe partner

Sharon: 'Jaco is al jaren het gezicht van HR Zeeland en heeft enorm veel vertrouwen en goodwill op de hand. Ik vind het een fijne, stabiele en rustige man. Kenny is de welkome toevoeging voor hun groei en de frisse wind in de tent.' Dennis: 'Jaco en Kenny vullen elkaar heel goed aan. Hun dynamiek straalt positief af naar de markt. Ze onderscheiden zich als stabiele, betrouwbare en trouwe partner. Het is erg mooi dat wij betrokken mogen zijn bij de groei en het succes van deze ondernemers. We genieten mee van de positieve energie die daarbij ontstaat.'



Dennis Luyten en Sharon Hollander van Pay for People



Tijd voor taart?

HR ZEELAND MATCHT JOU MET HET JUISTE BEDRIJF, WAARVAN WE ZEKER WETEN DAT HET BIJ JE PAST.

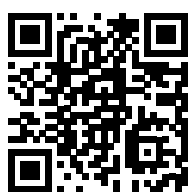
Start je via werving en selectie met een nieuwe baan waarbij je goede energie krijgt en elke dag met plezier naar je werk gaat? Dat moeten we vieren! We brengen je graag persoonlijk een lekkere taart. Kun jij meteen jouw nieuwe collega's trakteren. Mooie binnenkomer!



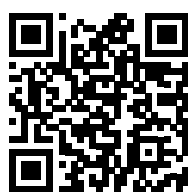
SCAN, VOLG &
**Blijf op de
hoogte** ↘



LinkedIn



Instagram



Facebook

Goes

WESTWAL 13
4461 CM GOES
TEL. 06 27302391

Terneuzen

MR. F.J. HAARMANWEG 2B
4538 AR TERNEUZEN
TEL. 06 22972848

hrzeeland.nl

